

# Likabehandlings- plan

Plan mot diskriminering och kränkande  
behandling

Förskolan Saltkråkan – Öst 2 läsår 2023–2024



# Likabehandlingsplan

Saltkråkans plan mot diskriminering och kränkande behandling

## **Verksamhetsformer som omfattas av planen**

Förskola

## **Läsår**

2022–2023

**Utvärderas: maj 2024**

## Innehåll

Förebyggande/Främjande arbete .....	5
Sex former av diskriminering .....	5
Riktlinjer mot trakasserier och sexuella trakasserier .....	5
Förbud mot repressalier .....	5
Grunduppgifter .....	6
Verksamhetsformer som omfattas av planen .....	6
Ansvariga för planen .....	6
Planen gäller från.....	6
Planen gäller till.....	6
Övergripande policy .....	6
Barnens/Elevernans delaktighet .....	6
Personalens delaktighet .....	6
Vårdnadshavares delaktighet.....	6
Förankring av planen.....	7
Utvärdering.....	7
Beskriv hur innevarande läsårs plan har utvärderats.....	7
Delaktiga i utvärderingen av innevarande läsårs plan.....	7

### **Resultat av utvärderingen av planen för 2022 - 2023 ..... 8**

### **Mål för 2023 - 2024 ..... 10**

Uppföljning (beskriver vad som har hänt) .....	10
Utvärdering (förklarar varför) .....	10
Resultat av utvärderingen i maj 2024: .....	10

### **Del 1. Främjande och förebyggande insatser ..... 11**

Åtgärda .....	11
Mot diskriminering/trakasserier/kränkningar/sexuella trakasserier .....	11
Utvärdering av främjande och förebyggande insatser under läsåret 2023–2024 .....	11
Undersöka.....	12
Kartläggningsmetoder och dokumentation: .....	12
Utvärdering av kartläggningsmetoder och dokumentation under 2023/2024 .....	12
Analysera.....	13
<b>Så här gör vi analyser</b> .....	13
Utvärdering av analysen under 2023 - 2024 .....	13
Uppfölja och utvärdera .....	14
<b>Uppföljning</b> .....	14
<b>Utvärdering</b> .....	14
Analys av hur uppföljning och utvärdering skett under året .....	14

### **DEL 2. Saltkråkans handlingsplan mot diskriminering och trakasserier ..... 15**

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling.....	15
Skolans/fritidshemmets åtgärder vid trakasserier och sexuella trakasserier .....	15

Hur ska barnet/eleven göra om hen känner sig trakasserad eller kränkt? .....	15
Hur ska personalen göra när den upptäcker trakasserier eller kränkningar? .....	16
Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal eller annan vuxen .....	16
Rutiner för uppföljning .....	16
Rutiner för dokumentation .....	17
Personal som (elever) och vårdnadshavare kan vända sig till: .....	17
Ansvarsförhållande .....	17
Anmälan Socialförvaltningen .....	17
Anmälan .....	18
Bilaga 1 Årshjul - Kvalitetsarbete.....	19
Övergripande årshjul - Bildningsförvaltningen .....	19
Bilaga 2 Ordningsregler för trygghet och studiero (gäller skolor).....	20
Bilaga 3 Digitala mallar: .....	21
Dokumentering av det främjande/förebyggande arbetet.....	21
Uppföljning och utvärdering .....	21
Bilaga 4 Sexuella trakasserier och sexuellt våld.....	22
Vi använder .....	22
Så här ser vi till att barnen/eleverna kan få stöd.....	22
Bilaga 5 Definitioner .....	23
Kränkande behandling.....	23
Diskriminering.....	23
Trakasserier .....	23

## **Förebyggande/Främjande arbete**

Bildningsförvaltningen använder fyra steg i vårt förebyggande arbete för att hindra diskriminering, repressalier, trakasserier och sexuella trakasserier. Vi främjar arbetet med värdegrundsprinciperna (demokrati, jämställdhet och likabehandling). Vi bedriver ett aktivt arbete mot diskriminering och trakasserier för att vårt bemötande ska ske på ett likvärdigt sätt för alla barn – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi arbetar förebyggande och främjande på ett generellt plan till exempel genom att göra en översyn av olika rutiner, riktlinjer och policydokument, men även av attityder och normer. Undersökningen ska göras utifrån samtliga diskrimineringsgrunder och på en övergripande nivå för att identifiera risker/hinder i verksamheten. Vi ska ha ett barnrättsperspektiv. (Barnrättslagen, 2020-01-01)

Om det trots detta arbete och förhållningssätt ändå sker sexuella trakasserier eller trakasserier med grund i någon/några av de andra diskrimineringsgrunderna har vi tydliga riktlinjer och rutiner för hur vi då ska göra. (Diskrimineringslagen, 2017-01-01)

Om någon känner sig kränkt av andra orsaker följer vi samma riktlinjer och rutiner enligt Skollagen, 6 kap, 6–11§.

## **Sex former av diskriminering**

Det finns olika former av diskriminering enligt lagen som vi ska arbeta förebyggande emot. De är

- direkt diskriminering
- indirekt diskriminering
- bristande tillgänglighet
- trakasserier
- sexuella trakasserier
- instruktioner att diskriminera

## **Riktlinjer mot trakasserier och sexuella trakasserier**

Utbildningsanordnarens åtgärder vid trakasserier och sexuella trakasserier är tydliga och finns både i digitalt format på webben och i en kommunikationsplattform samt i pappersformat i verksamheterna. Vår strävan ska vara att dessa riktlinjer och rutiner är väl kända hos all personal och hos alla elever och deras vårdnadshavare. Lagen innefattar dessutom ett starkt skydd mot repressalier.

## **Förbud mot repressalier**

Den som har anmält diskriminering eller har påtalat att en utbildningsanordnare bryter mot lagen (till exempel genom att inte arbeta förebyggande mot trakasserier) har ett lagskydd mot att bli bestraffad, det vill säga utsatt för repressalier. Skyddet gäller även när någon medverkat i en utredning enligt diskrimineringslagen eller avisat eller fogat sig i trakasserier eller sexuella trakasserier. ([www.do.se](http://www.do.se))

Repressalier kan till exempel vara sämre betyg, trakasserier i undervisningen, hot om våld eller annan ogynnsam behandling.

## Grunduppgifter

### Verksamhetsformer som omfattas av planen

Förskola

### Ansvariga för planen

- Charlotte Borghede (rektor) Madeleine Sjöberg (bitr rektor)
- Paulina Lindgren (försteförskollärare)
- Likabehandlingsombud på förskolan

### Planen gäller från

Datum: 2023 -08-14

### Planen gäller till

Datum: 2024-08-14

### Övergripande policy

Det ska råda nolltolerans mot trakasserier, sexuella trakasserier och annan kränkande behandling i alla våra verksamheter.

### Barnens/Elevernans delaktighet

Beskriv hur barnen/eleverna är delaktiga i framtagandet av planen.

- Kommunens ViSKA - enkäter för barnen mellan 3 – 5 år.
- Kontinuerliga barnmöten/samlingar/reflektioner i undervisningen och utbildningen.

### Personalens delaktighet

Beskriv hur personalen är delaktig i framtagandet av planen.

- Ombud har ansvar för trygghetsarbetet på förskolan och i Öst 2. Våren 2024 kommer Kommunens ViSKA - enkäter att följas upp för fortsatt arbete framåt.
- Ombud och ledning följer Bildningsförvaltningens årshjul gällande enkäter, uppföljningar, utvärderingar och revidering av ny plan.
- Ombud och arbetslag ansvarar för att följa upp enkäter och delge barn (undervisningen/samlingar) kollegor (förskolemöte) och vårdnadshavare (samarbetsmöte).
- Ombud följer årshjulet för Likabehandlingsplanen för förankring på förskolan.
- Skriva Stella vid behov.

### Vårdnadshavares delaktighet

Beskriv hur vårdnadshavarna är delaktiga.

- Vårdnadshavare gör kommunens ViSKA - enkäter en gång per år och får denna enkät redovisad för sig på samarbetsmötet på hösten. Ombud redovisar även denna enkät efter samarbetsmötet på Unikum som lärlogg.

- Uppdaterad Likabehandlingsplan finns på alla förskolor i entréerna.
- Daglig kontakt med vårdnadshavare vid lämning och hämtning.
- Rektor och bitr. rektor bjuder in vårdnadshavare till möte minst en gång per termin där relevant information delges och frågor kan ställas och diskuteras.

### **Förankring av planen**

Ombuden förankrar den nya likabehandlingsplanen i augusti/september på kompetensutvecklingsdagen för övriga pedagoger. Efter introduktion till pedagoger placeras den nya planen i varje entré på förskolan för vårdnadshavare att ta del av.

## **Utvärdering**

### **Beskriv hur innevarande läsårs plan har utvärderats**

- Genom diskussioner, reflektion och analys på ombudsmöte i maj (av årets plan för 2022–2023).

Vi har utvärderat

- mål och
- främjande och förbyggande insatser (åtgärda, undersöka, analysera och uppfölja och utvärdera) och
- hur arbetet har förankrats och vad vi behöver justera.

### **Delaktiga i utvärderingen av innevarande läsårs plan**

- Av rektor, biträdande rektor, försteförskollärare och likabehandlingsombud från respektive förskola för Öst 2.

# Resultat av utvärderingen av planen för 2022 - 2023

## Mål för 2022–2023

**Vision:** Vår förskola i tiden! Den lilla förskolan i dag, möter den stora världen imorgon. Vi ska inspirera och utveckla framtidens världsmedborgare som ska möta framtiden med kreativitet och uppfinningsrikedom. Medmänniskor som är trygga i sin egen identitet och möter andra med respekt och nyfikenhet

**Mål** för främjande av likabehandling som vi har fokus på under läsåret:

2.1 Normer och värden: Förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla respekt och förståelse för alla människors lika värde och de mänskliga rättigheterna (Lpfö 18, s. 12).

### **Syfte:**

Utvecklingsområdet för Öst 2 är *Hela läroplanen* under 2022 – 2023.

Alla förskolor i Öst 2 har under 2022–2023 fortsatt fokus på Barnkonventionens grundprincip:

Alla barn har samma rättigheter och lika värde (art. 2)

## Resultat av utvärderingen

Beskriv och analysera resultatet.

Gärna i punktform:

- Vi har diskuterat/reflekterat/analyserat alla delar i vår Likabehandlingsplan och kommit fram till nedanstående:
- Vi tittade tillbaka på vår halvårsutvärdering.
- Vi diskuterade vårt trygghetsarbete som har varit trygghetsvandringar (barn och vårdnadshavare). Vi kom fram till att de inte ger så mycket som vi önskar på grund av lågt deltagande av dessa vandringar av vårdnadshavare. För vissa vårdnadshavare har dokumenten varit svåra att förstå. Vi införde under våren ett nytt förenklat dokument att använda på utvecklingssamtalen med vårdnadshavare. Dessa dokument ska följas upp i augusti och redovisas på samarbetsmötet med vårdnadshavare. Dock inser vi att vi inte behöver ha extra dokument framöver när vi redan har våra enkäter. Därmed beslutade vi att endast använda oss av Katrineholms kommuns egna ViSKA enkäter och fördjupa oss i dessa i framtiden (våren 2024).
- Vi diskuterade målet vi hade valt, det som framkom var att inte alla har insikt i vad detta mål är eller innebär. Det är inte "levande" därmed sker ingen uppföljning. Det är svårt att förankra fler mål än de som vi redan arbetar med i våra fokusområden. Vi behöver inte ha ytterligare mål då vi redan får in arbete med likabehandling i



fokusområde Normer och värden, där skapar vi en trygg grund att stå på.  
Likabehandlingsarbetet pågår dock hela läsåret.

- Likabehandlingsarbetet har alltid en punkt på våra dagordningar i fall något ämne ur planen behöver arbetas vidare med. Utifrån trafikljuset som sker på nästan varje APT så kan det komma upp områden som vi behöver diskutera vidare på våra förskolor. Även i kommunikation mellan pedagoger, pedagoger/barn och pedagog/rektor... så kan områden gällande likabehandling uppstå som behöver arbetas vidare med på grupp och/eller individnivå.
- Vi tar bort citat kring Barnkonventionen från vår plan då hela Barnkonventionen nu är lag och ska arbetas med som en naturlig del i vår utbildning.
- Vi använder oss av relevant litteratur när det uppstår situationer som vi behöver arbeta vidare med.
- Vi har på en förskola använt oss av vår "Krisplan" mot bitningar.

# Mål för 2023 - 2024

Våra mål för ett främjande av likabehandling som vi har fokus på under läsåret:

- Vi i Öst 2 ska använda oss av Kommunens ViSKA – enkäter varje vår för att se över vad varje förskola behöver förbättra i sitt arbete kring likabehandling/trygghet. (Hösten 2023 sammanställs trygghetsdokumentet från utvecklingssamtalen och redovisas på samarbetsmöte och åtgärder sker där det behövs.) Vi är just nu i en övergångsperiod.
- Utifrån enkäten kommer därefter varje förskola att ta fram ett mål som de ska ha som grund i sitt likabehandlingsarbete under läsåret. (Detta börjar hösten 2024.)

## **Uppföljning** (beskriver vad som har hänt)

Vi följer Katrineholms kommuns årshjul kring arbetet med Likabehandlingsplanen (bilaga 1).

Vi följer upp vårt/våra mål och det främjande likabehandlingsarbetet i och kring vår undervisning och utbildning vid halv - och helårs utvärdering.

Dagliga samtal (i vår undervisning och utbildning) med barn, pedagoger och vårdnadshavare och vid eventuella händelser så startas en process.

I temaarbete ("Bokens värld fångar barnets intresse") med koppling till fokusområden.

## **Utvärdering** (förklarar varför)

Halvårsutvärdering sker alltid i december och årets plan utvärderas därefter senast i april/maj 2024 enligt vårt årshjul (se bilaga 1). Detta görs tillsammans med rektor, biträdande rektor, försteförskollärare och likabehandlingsombud.

### **Ansvarig för att årets plan utvärderas**

- Rektor Charlotte Borghede Biträdande rektor Madeleine Sjöberg
- Försteförskollärare Paulina Lindgren
- Likabehandlingsombud

## **Resultat av utvärderingen i maj 2024:**

# Del 1. Främjande och förebyggande insatser

## Åtgärda



### Mot diskriminering/trakasserier/kränkningar/sexuella trakasserier

- RÖTT
- Barnmöten/samlingar/reflektioner
- Stopp min kropp (Rädda Barnen)
- Tio kompisböcker
- Barnkonventionen (material)
- Tema: Bokens värld fångar barnets intresse
- Rörelseglädje
- Normer och värden är ett fokusområde i början på hösttermin när vi arbetar med vår grundverksamhet. Dock finns läroplansområdet normer och värden med hela läsåret.

### Utvärdering av främjande och förebyggande insatser under läsåret 2023–2024

## Undersöka

### Kartläggningsmetoder och dokumentation:

Vi kartlägger trygghet, trivsel, jämställdhet och likabehandling så här:

- Gemensamma kommunala ViSKA - enkäter
- Gemensamt trygghetsdokument (endast hösten 2023 då vi är i en övergång kring metod)
- Pedagogisk dokumentation i tema och fokusområden
- Unikum – lärloggar (på individ och gruppnivå)
- Stella

Händelser som upplevs vara **trakasseri**, **sexuell trakasseri** eller en **kränkning**<sup>1</sup>, ska dokumenteras i det digitala systemet Stella Elev. Undantagsregler gäller för vikarier då en annan ordinarie personal får ansvara för att kartläggningen blir gjord.

Rapporteringen gäller incidenter av följande karaktär:

- trakasseri utifrån diskrimineringsgrunderna
- sexuella trakasserier
- kränkande behandling (inte kopplat till de skyddade diskrimineringsgrunderna)

[www.do.se](http://www.do.se)

### Utvärdering av kartläggningsmetoder och dokumentation under 2023/2024

---

<sup>1</sup> Bilaga 5

## Analysera

### **Så här gör vi analyser**

Vi använder oss av Skolverkets SKA – cirkel och analysstöd.

På ombudstid, halv – och helårsutvärdering då vi följer upp och utvärderar planen tillsammans i Öst 2:

1. Nulägesbeskrivning 2) Nulägesanalys 3) Nulägesbedömning

### **Utvärdering av analysen under 2023 - 2024**

## Uppfölja och utvärdera

### Uppföljning

Så här följer vi upp (på vilka sätt och med vilka) likabehandlingens mål och främjande arbete.

- Årshjul
- Skolverkets SKA – cirkel
- Halv – och helårsutvärdering
- Öst 2: rektor, biträdande rektor, försteförskollärare och ombud

### Utvärdering

Så här gör vi utvärderingen/utvärderingar (vilka metoder, vilka som deltar och när):

- Årshjul
- Skolverkets SKA – cirkel
- Halv – och helårsutvärdering
- Öst 2: rektor, biträdande rektor, försteförskollärare och ombud

### Analys av hur uppföljning och utvärdering skett under året

# DEL 2. Saltkråkans handlingsplan mot diskriminering och trakasserier

## Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Enligt Diskrimineringsombudsmannen, DO, ska verksamheten ha rutiner som dels klagör hur verksamheten ska agera om diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier påstås ha inträffat, dels anger vem den som anser sig trakasserad ska vända sig till och vem som ansvarar för att händelsen eller påståendena utreds.

Skollagen, 6 kap 10§: En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

## Skolans/fritidshemmets åtgärder vid trakasserier och sexuella trakasserier

När elev(-er) eller skolpersonal upptäcker eller utsätts för trakasserier eller sexuella trakasserier ska vi skyndsamt rapportera och behandla händelsen/händelserna enligt nedanstående rutiner.

En utredning kring kränkning ska alltid vara allsidig och neutral. Alla ska behandlas lika. När utredningen är klar drar den som gjort utredningen slutsatser och om man då ser att en kränkning skett ska detta kraftfullt markeras mot den som kränkt.

## Hur ska barnet/eleven göra om hen känner sig trakasserad eller kränkt?

- Eleven kan berätta för någon vuxen i verksamheten, t.ex. någon i trygghetsteamet, mentorn, skolsköterskan, kuratorn, rektorn eller någon annan vuxen. Eleven kan också berätta för vårdnadshavare som sedan kontaktar mentorn eller trygghetsteamet.
- Den personal som får kännedom om kränkningen eller trakasseriet ansvarar sedan för frågan. Vid allvarlig kränkning ska rektor omedelbart kontaktas för att kunna

rapportera vidare till huvudmannen. Vid osäkerhet - ta kontakt med rektor/trygghetsteam för råd.

- Vid händelser där hot och våld förekommit - se separat handlingsplan, "Handlingsplan vid Hot och Våld". Denna finns publicerad på Ping Pong (Lärknuten) samt på [www.katrineholm.se](http://www.katrineholm.se)
- Kartläggning av händelse sker av den personal som enligt skolans rutiner äger frågan, till exempel genom samtal med berörda och kontakt med vårdnadshavare.

## Hur ska personalen göra när den upptäcker trakasserier eller kränkningar?

- Om barnet/eleven upplever att händelsen är en kränkning efter att utredning skett, ska det dokumenteras i det digitala incidentrapporteringssystemet LISA Elev. Undantagsregler gäller för vikarier då en annan ordinarie personal får ansvara för att kartläggningen blir gjord.
- Rektor informeras och är vid behov även delaktig i samtal.
- Samtal förs med den som är kränkt.
- Enskilda samtal med den/de som utfört kränkningen. Budskapet är att kränkningen omedelbart ska upphöra.
- Hemmen kontaktas. Undantagsregler gäller för vikarier då en annan ordinarie personal får ansvara för att vårdnadshavaren blir kontaktad.
- Trygghetsteamet kopplas in vid behov.
- Uppföljningssamtal sker med inblandade parter.
- Bildningsförvaltningens kontor tar kontinuerligt del av rapporteringen och rapporterar i sin tur m.

## Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal eller annan vuxen

- Den som får vetskap om att elev kränks/trakasseras av personal har skyldighet att **skyndsamt** anmäla detta till rektor.
- Rektor dokumenterar enligt särskilda rutiner.
- Rektor kontaktar **omedelbart** bildningsförvaltningen. Ärendet hanteras i fortsättningen av rektor tillsammans med förvaltningen. Om det är personal som ska utredas sker det tillsammans med personalavdelningen, i samverkan med berördas fackliga ombud, som involveras utifrån ärendets specifika omständigheter.

## Rutiner för uppföljning

Inom de närmaste veckorna hålls de inblandade under uppsikt. Nya samtal ska ske med alla inblandade för att kontrollera att kränkningarna/trakasserier upphört. Under tiden ska nedanstående göras:

- Skriva en handlingsplan/tidsplan för uppföljning och åtgärder.



- Analys av händelsen/händelserna utifrån diskrimineringsgrunderna – om det har skett en diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet eller instruktioner att diskriminera.
- Analys av händelsen/händelserna – om det är trakasserier eller sexuella trakasserier.
- Analys av händelsen/händelserna. Om det är allvarligt hot och våld eller om det är repressalier behöver bildningsförvaltningen centralt kontaktas skyndsamt.

## **Rutiner för dokumentation**

Alla incidenter ska dokumenteras. I vår verksamhet är det rektor som är ytterst ansvarig för att så sker och att all personal känner till rutinerna. Om det är en elev som kränkt någon är det mentorn, den som tog emot händelsen eller någon i trygghetsteamet som dokumenterar. Om det är en personal som kränkt/trakasserat en elev är det rektor som dokumenterar.

- Dokumentation sker via det digitala incidentrapporteringssystemet LISA Elev. All analys, åtgärder och uppföljning sker där.
- Analys av de dokumenterade incidenterna görs kontinuerligt av trygghetsteamet/ EHT samt eventuellt andra utifrån skolenhetens organisation. Detta redovisas regelbundet till Bildningsnämnden samt av rektor en gång om året på Kvalitetsdialogen i mars. (Bilaga 1)
- När personal kränker elev gäller rutiner i särskild ordning. Dokumentation ska ske i personalakt.

## **Personal som (elever) och vårdnadshavare kan vända sig till:**

- Charlotte Borghede, rektor 0150 – 57268 Madeleine Sjöberg, biträdande rektor 0150 - 57214
- Pedagoger på förskolan

## **Ansvarsförhållande**

- Det är rektor som är ansvarig för det främjande arbetet mot diskriminering och trakasserier och sexuella trakasserier.
- Den som äger händelsen har det första ansvaret att dokumentera.
- Rektor ansvarar för utredning och åtgärder om någon personal är en av parterna.

## **Anmälan Socialförvaltningen**

All personal som arbetar inom bildningsförvaltningens verksamheter har skyldighet att anmäla till Socialförvaltningen minsta misstanke om att en elev far illa. Den som utsätter eleven kan vara vårdnadshavare eller andra personer som står barnet nära. Misstankar som anmäls kan handla om:

- Misskötsel och brist på omvårdnad

- Fysisk och psykisk misshandel
- Sexuellt utnyttjande
- Kvinnlig omskärelse

Då det gäller de tre sistnämnda brottsliga handlingarna informeras vårdnadshavarna **inte** i förväg<sup>2</sup> om att anmälan skett. Då det handlar om misshandling och brist på omvårdnad informeras vårdnadshavarna att anmälan kommer att göras.

### **Anmälan**

<https://www.katrineholm.se/Halsa-stod-och-omsorg-/Barn-ungdom-och-familj/anmala-barn-som-far-illa/>

---

<sup>2</sup> Se "Handlingsplan vid hot och våld. För verksamhetsområde förskolan, grundskolan och gymnasieskolan i Katrineholms kommun", sid. 7, 8 samt bilaga 14.2 sid. 17

## Bilaga 1 Årshjul - Kvalitetsarbete

### Övergripande årshjul - Bildningsförvaltningen

Månad	Åtgärd
januari	uppföljning av läsårets likabehandlingsplan
februari/mars	kvalitetsenkät, trygghetsvandringar m.m.
mars/april	sammanställning, analys av enkäter/trygghetsvandringar, kvalitetsdialog
april/maj	utvärdering av årets likabehandlingsplan
maj/juni	ny likabehandlingsplan
juli	
augusti	förankring av läsårets likabehandlingsplan (personal, elever)
september	eventuella enkäter/trygghetsvandringar m.m.
oktober/november	uppföljning av läsårets likabehandlingsplan
december	

## **Bilaga 2 Ordningsregler för trygghet och studiero (gäller skolor)**

## Bilaga 3 Digitala mallar:

### Dokumentering av det främjande/förebyggande arbetet

Diskrimineringsgrund	Undersöka (Vad upptäcktes?)	Analys (Vad tror vi att det beror på?)	Åtgärd (Vad ska vi göra för att förbättra?)
Kön			
Könsöverskridande identitet eller uttryck			
Etnisk tillhörighet			
Religion eller annan trosuppfattning			
Funktionsnedsättning			
Sexuell läggning			
Ålder			
Annat			

### Uppföljning och utvärdering

Diskrimineringsgrund	Datum	Deltagande i utvärderingen	Uppföljning och utvärdering (Resultat av insatserna och hur vi går vidare)
Kön			
Könsöverskridande identitet eller uttryck			
Etnisk tillhörighet			
Religion eller annan trosuppfattning			
Funktionsnedsättning			
Sexuell läggning			
Ålder			
Annat			

## **Bilaga 4 Sexuella trakasserier och sexuellt våld**

Så här arbetar vår verksamhet mot alla sexuella trakasserier och allt sexuellt våld –från verbala kränkningar och trakasserier på internet – till tafsande och grövre övergrepp, som sexuellt tvång eller våldtäkt.

För att arbeta förebyggande och för att främja allas rätt till sin egen kropp gör vi följande:

### **Vi använder**

- Vi arbetar utifrån Läroplan för förskola (Lpfö 18)
- Stopp min kropp – Rädda Barnen
- Tio kompisböcker med kanin och igelkott med koppling till Barnkonventionen
- Pedagoger sprider ut sig i våra olika miljöer

### **Så här ser vi till att barnen/eleverna kan få stöd**

- Närvarande/härvarande pedagoger
- Barnmöten/samlingar/reflektioner
- Daglig kontakt med vårdnadshavare
- Enkäter
- Stella

## **Bilaga 5 Definitioner**

### **Kränkande behandling**

Elev utsätts av skolpersonal eller annan elev (utan koppling till diskrimineringsgrund)

När en elev blir kränkt av skolpersonal eller elev utan att kränkningen har en koppling till diskrimineringsgrunder är det fråga om kränkande behandling.

Systematiska kränkningar kallas för mobbning.

### **Diskriminering**

Elev utsätts av skolan (kopplat till diskrimineringsgrund)

När en elev missgynnas av skolan som institution, och detta har koppling till en diskrimineringsgrund, är det fråga om diskriminering.

### **Trakasserier**

Elev utsätts av skolpersonal eller annan elev (kopplat till diskrimineringsgrund).

När en elev blir kränkt av en annan elev och kränkningen har en koppling till en diskrimineringsgrund är det fråga om trakasserier.

<http://friends.luvit.se/LuvitPortal/plugins/agera-alltid/index.htm?courseid=5000>